



Offre Ref : 256626

Archéologue départemental(e) Néolithicien(ne)

Date de publication : 29/09/2014

Date limite de candidature : 30/11/2014

Date prévue du recrutement : Dès que possible

Type de recrutement : fonctionnaire ou non titulaire de droit public

Nombre de poste(s) : 1

Grades ou cadres d'emploi : ATTACHE DE CONSERVATION DU PATRIMOINE

MISSIONS

Descriptif des missions du poste : Missions principales :

- Responsable scientifique des opérations d'archéologie préventive (Diagnostics et fouilles) (phases préparation, terrain, étude, publication, médiation).
- Rédige les rapports d'opérations et publie les résultats des fouilles.
- Encadre les équipes de chantier.
- Assure la coordination des chantiers et les relations avec les partenaires (SRA, aménageurs, collectivités, INRAP, services internes du CG62, exploitants divers).

Missions complémentaires :

- Assure la diffusion des résultats des opérations archéologiques.
- Collabore aux actions de médiation du patrimoine archéologique.
- Contribue à l'archivage des données et à la conservation des collections.
- Conduit ou participe à des projets de recherche et de médiation autour de sites d'intérêt départemental (par ex: Mont Saint Eloi, Théroüanne).

Profil recherché : Compétences indispensables :

- Compétence scientifique dans le champ chronologique.
- Connaissance des modes opératoires de la conduite d'opérations archéologiques notamment préventives.
- Compétence dans le suivi du calendrier d'opérations pour répondre dans les délais et le budget impartis.
- Connaissance de la législation en archéologie et des règlements d'hygiène et de sécurité dans les travaux publics.

Compétences souhaitées :

- Compétences scientifiques dans d'autres champs chronologiques voisins.
- Connaissances des problématiques archéologiques régionales.
- Pratique de la topographie de terrain.
- Maîtrise des outils informatiques : bureautique, DAO, SGBD, SIG.
- Aptitude à concevoir et mettre en oeuvre des procédures de recueil et de traitement des données.
- Compétence en conservation préventive.

Qualités requises :

- Capacité à mener une recherche scientifique.
- Capacité à encadrer et motiver une équipe et à s'intégrer à un service.
- Capacité d'organisation.
- Aptitude à la communication avec les aménageurs, les décideurs, les médias et les usagers.

- Sens du service public.

Niveau d'études et compétences antérieures :

- 2^{ème} ou 3^{ème} cycle, histoire de l'art ou archéologie.
- Avoir déjà assuré des responsabilités d'opérations archéologiques : diagnostics et fouilles en milieu rural et/ou urbain (titulaire d'autorisation de fouilles).
- Avoir publié des résultats de fouilles.

Conditions d'exercice :

- Activités intenses et physiques.
- Déplacements fréquents sur le terrain (permis B indispensable).
- Pénibilité liée aux conditions climatiques.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : ARRAS CEDEX 9

Service d'affectation : Archéologie Préventive

Temps de travail : Tps Complet : 35 heure(s) 0 minute(s)

POSITIONNEMENT DU POSTE

CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

CONSEIL GENERAL DU PAS DE CALAIS
D.R.H. - Direction Adjointe
Gestion de Proximité des Ressources Humaines
Bureau Ressources humaines
62018 ARRAS CEDEX 9

Informations complémentaires : recrutement@cg62.fr

INFORMATION

Travailleurs handicapés Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.